

Plano Estratégico Sistêmico - Realizado de janeiro a junho 2022

Departamento Regional - SESI-AC

Objetivo Estratégico	Indicador	Meta	Realizado	% de Realização
1- Elevar a percepção de valor da sociedade e, em especial, da indústria sobre a contribuição do SESI para o futuro do trabalho	1.1 - Percentual de pessoas que avaliam (percepção) a instituição como "ótima" ou "boa" em sua contribuição para o futuro do trabalho	-	-	-
1- Elevar a percepção de valor da sociedade e, em especial, da indústria sobre a contribuição do SESI para o futuro do trabalho	1.2 - Percentual de indústrias atendidas satisfeitas com o SESI	89,0%	-	-
2- Protagonizar a educação básica indutora das competências e habilidades requeridas pelo trabalho do futuro	2 - Empregabilidade e acessibilidade à universidade dos egressos	-	-	-
3- Promover ambientes de trabalho seguros e saudáveis para os trabalhadores da indústria	3 - Índice de absenteísmo	-	-	-
4- Percentual de recursos destinados às atividades-fim	4 - Percentual de recursos destinados às atividades-fim	86,5%	85,6%	99,0%
5- Ampliar receitas de serviços	5 - Expansão das receitas de serviços e convênios ¹	253.138,0	-	-
6- Expandir o atendimento em educação e ações educativas	6 - Expansão do atendimento à sociedade com educação e ações educativas	380	849	223,5%
7- Expandir o atendimento às empresas industriais com saúde e segurança	7 - Expansão de atendimento às empresas industriais com saúde e segurança	294	221	75,2%
8- Elevar a qualidade da educação básica	8.1 - Resultado da Prova Brasil ou Simulado ²	75,0%	-	-

Objetivo Estratégico	Indicador	Meta	Realizado	% de Realização
8- Elevar a qualidade da educação básica	8.2 - Resultado do ENEM	-	-	-
9- Expandir a formação de jovens no novo ensino médio com foco em STEAM	9 - Expansão do percentual de alunos no Novo Ensino Médio ²	100,0%	-	-
10- Elevar a escolaridade de jovens e adultos com reconhecimento de saberes	10 - Percentual de conclusão da Educação de Jovens e Adultos Profissionalizante	65,0%	-	-
12- Promover a saúde dos trabalhadores da indústria	12 - Trabalhadores atendidos com Promoção da Saúde	4.295	2.679	62,4%
13- Reduzir riscos associados a segurança e saúde na indústria	13. Percentual de indústrias atendidas em programas de gestão (PGR e PCMSO) que reduziram seus riscos ocupacionais	-	-	-
14- Fortalecer a gestão integrada da segurança e saúde no trabalho	14- Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança	4.758	6.603	138,8%
15- Elevar a eficiência da gestão aos padrões sistêmicos pactuados	15- Percentual de aderência às metas relativas aos indicadores do programa de eficiência de gestão ²	80,0%	-	-
16- Fortalecer a transparência promovendo a divulgação de informações sobre a gestão	16 - Índice de conformidade as diretrizes institucionais de transparência do SESI	100,0%	70,4%	70,4%
17- Desenvolver e gerir competências essenciais ao negócio	17 - Média de horas de capacitação por colaborador concluídas nas ações de educação corporativa	30	18	61,5%
18- Atualizar a infraestrutura de tecnologias digitais para a prestação de serviços	18 - Índice de maturidade em tecnologias digitais do Departamento Regional	-	-	-

Fonte: Plano Estratégico Sistêmico 2022 - 2027

Notas:

1. A meta para o indicador de "Expansão das receitas de serviços e convênios", atualizada de acordo com o IPCA 2021 (10,06%), considera o incremento em relação ao resultado do exercício de 2020. Portanto, a apuração do incremento só é possível quando o resultado alcançar esse ponto de partida.

2. Os indicadores com metas e sem resultados no período, é decorrente da periodicidade de apuração de cada indicador.